



Ofício GP Nº 001/2018 - RPPS

**ASSUNTO: Prestação de Contas Anual - 2017**

Catanduvas, Estado do Paraná, 22 de março de 2018.

Senhor Presidente,

Cumprimentando-lhe, encaminhamos a Vossa Excelência a **Prestação de Contas Anual** da Previdência Social dos Servidores Públicos de Catanduvas, Estado do Paraná, entidade descentralizada e com contabilidade própria, inscrita no CNPJ Nº 07.150.817/0001-95, referente ao Exercício Financeiro de **2017**, nos termos da legislação normativas vigentes, para análise e julgamento desse conspícuo Tribunal de Contas.

Atenciosamente,

**EDSON JUNIOR DOS SANTOS**  
Superintendente do Fundo de Previdência  
Decreto Nº 36/2018

Exmo. Sr.

**JOSÉ DURVAL MATTOS DO AMARAL**

DD. Presidente do Tribunal de Contas do Estado do Paraná.  
CURITIBA - PARANÁ



## CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE - PR

### CERTIDÃO DE REGULARIDADE PROFISSIONAL

O **CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE - PR** CERTIFICA que o profissional identificado no presente documento encontra-se em situação **REGULAR** neste Regional, apto ao exercício da atividade contábil nesta data, de acordo com as suas prerrogativas profissionais, conforme estabelecido no art. 25 e 26 do Decreto-Lei n.º 9.295/46.

Informamos que a presente certidão não quita nem invalida quaisquer débitos ou infrações que, posteriormente, venham a ser apurados contra o titular deste registro, bem como não atesta a regularidade dos trabalhos técnicos elaborados pelo profissional da Contabilidade.



#### **CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE PR**

Certidão n.º: PR/2018/00001443  
Nome: GEFERSON PAVAN CPF: 061.729.759-27  
CRC/UF n.º PR-058882/O Categoria: CONTADOR  
Validade: 03.07.2018  
Finalidade: PRESTAÇÃO DE CONTAS

Confirme a existência deste documento na página [www.crcpr.org.br](http://www.crcpr.org.br), mediante número de controle a seguir:

CPF : **061.729.759-27** Controle : **7318.1184.8028.6187**

**Balanco Patrimonial**

Período: Exercício de 2017

Unidade Gestora: 0003 - FUNDO DE PREVIDENCIA DE CATANDUVAS

ATIVO			PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	12.934.442,85	11.570.674,28	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	42.489.791,17	44.470.346,33
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	1.240.847,25	1.240.847,25	PROVISÕES A LONGO PRAZO	42.489.791,17	44.470.346,33
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	11.693.595,60	10.329.827,03	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	(29.555.348,32)	(32.899.672,05)
			RESULTADOS ACUMULADOS	(29.555.348,32)	(32.899.672,05)
<b>TOTAL</b>	<b>12.934.442,85</b>	<b>11.570.674,28</b>	<b>TOTAL</b>	<b>12.934.442,85</b>	<b>11.570.674,28</b>

QUADRO DOS ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES - LEI Nº 4.320/64			
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	
<b>ATIVO (I)</b>	<b>12.934.442,85</b>	<b>11.570.674,28</b>	
ATIVO FINANCEIRO	11.693.595,60	10.329.827,03	
ATIVO PERMANENTE	1.240.847,25	1.240.847,25	
<b>PASSIVO (II)</b>	<b>42.489.791,17</b>	<b>44.470.346,33</b>	
PASSIVO FINANCEIRO	0,00	0,00	
PASSIVO PERMANENTE	42.489.791,17	44.470.346,33	
<b>SALDO PATRIMONIAL (I - II)</b>	<b>(29.555.348,32)</b>	<b>(32.899.672,05)</b>	

QUADRO DAS CONTAS DE COMPENSAÇÃO - LEI Nº 4.320/64			
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	
<b>ATOS POTENCIAIS ATIVOS</b>			
GARANTIAS E CONTRAGARANTIAS RECEBIDAS	0,00	0,00	
DIREITOS CONVENIADOS E OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES	0,00	0,00	
DIREITOS CONTRATUAIS	0,00	0,00	
OUTROS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	0,00	0,00	
<b>TOTAL DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>ATOS POTENCIAIS PASSIVOS</b>			
GARANTIAS E CONTRAGARANTIAS CONCEDIDAS	0,00	0,00	
OBRIGAÇÕES CONVENIADAS E OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES	0,00	0,00	
OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS	0,00	0,00	
OUTROS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	0,00	0,00	
<b>TOTAL DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

QUADRO DO SUPERÁVIT / DÉFICIT FINANCEIRO			
DESTINAÇÃO DE RECURSOS	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	
40 RPPS - Reg próprio de prev social	11.693.595,60	10.329.827,03	
94 Retenções em caráter consignatório ocorridas no exercício.	0,00	0,00	
<b>Total das Fontes de Recursos:</b>	<b>11.693.595,60</b>	<b>10.329.827,03</b>	

\*Nota Explicativa: Os valores apresentados consideram a movimentação das contas Intra OFSS.

**NOTA EXPLICATIVA:**

Notas explicativas ao Balanço Patrimonial encerrado em 31 de dezembro de 2017.

**Nota 01 – Informações Gerais**

- A Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Catanduvas, é uma Autarquia inscrita no CNPJ nº 07.150.817/0001-95, localizada na Avenida dos Pioneiros – 500 – Centro de Catanduvas Estado do Paraná;
- A entidade tem competência para realizar a arrecadação das receitas e a execução das despesas constantes nos seus atos constitutivos (Lei Municipal nº 018/2001) com a finalidade de atender as demandas de seus segurados, com o pagamento de aposentadorias, pensões dentre outros benefícios previdenciários;
- Declaramos que o presente Balanço Patrimonial atende à legislação aplicada à Administração Pública, sobretudo a Lei Federal nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBCT/CFC nº 16.1 a 16.10);
- O Balanço Patrimonial evidencia a situação patrimonial da Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Catanduvas com posição em trinta e um de dezembro. Mediante sua observação é possível conhecer qualitativa e quantitativamente a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos), e do patrimônio líquido desta Unidade Gestora de Orçamento Público.

**Nota 02 – Resumo das políticas contábeis significativas**

- A Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Catanduvas não possui bens móveis e imóveis em seu patrimônio. Constitui o Patrimônio do RPPS os valores financeiros aplicados em fundos de investimentos no mercado financeiro.
- O Passivo Permanente constante no Quadro dos Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes do presente Balanço Patrimonial contempla o valor das Provisões Matemáticas do Cálculo Atuarial, o que eleva negativamente o saldo patrimonial.
- Para a presente Demonstração Contábil foram aplicados os conceitos da Norma Brasileira de Contabilidade nº 16;

EDSON JUNIOR DOS SANTOS  
SUPERINTENDENTEGEEFFERSON PAVAN  
CONTADOREDILSON MALAVSKI  
CONTROLE INTERNOOZIEL DE OLIVEIRA  
SECRETARIO DE FINANÇAS

BANCOS CONTA APLICAÇÃO FINANCEIRA	10.329.827,03	8.112.049,12	BANCOS CONTA APLICAÇÃO FINANCEIRA	11.693.595,60	10.329.827,03
<b>TOTAL</b>	<b>14.623.353,78</b>	<b>12.501.560,22</b>	<b>TOTAL</b>	<b>14.623.353,78</b>	<b>12.501.560,22</b>

Nota Explicativa: Este demonstrativo foi elaborado pelo método indireto, isto é, apresenta as informações com contrapartida de disponibilidades financeiras.

Assinaturas: Edilson Malavski, Gefferson Pavan, Oziel de Oliveira, Edson Junior dos Santos

**Publicado por:**  
Silvio Farias (Depto Contabilidade)  
**Código Identificador:**03E6ADE7

**MUNICÍPIO DE CATANDUVAS  
BALANÇO PATRIMONIAL 2017**

Município: Catanduvás		UF: Estado do Paraná	
<b>Balanco Patrimonial</b>			
Período: Exercício de 2017			
Unidade Gestora: 0003 - FUNDO DE PREVIDENCIA DE CATANDUVAS			
<b>ATIVO</b>		<b>PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	<b>ESPECIFICAÇÃO</b>
<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	12.934.442,85	11.570.674,28	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	1.240.847,25	1.240.847,25	PROVISÕES A LONGO PRAZO
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	11.693.595,60	10.329.827,03	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>
			(29.555.348,32)
			(32.899.672,05)
<b>TOTAL</b>	<b>12.934.442,85</b>	<b>11.570.674,28</b>	<b>TOTAL</b>
			12.934.442,85
			11.570.674,28
<b>QUADRO DOS ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES - LEI Nº 4.320/64</b>			
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	
<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>		
<b>ATIVO (I)</b>	<b>12.934.442,85</b>	<b>11.570.674,28</b>	
ATIVO FINANCEIRO	11.693.595,60	10.329.827,03	
ATIVO PERMANENTE	1.240.847,25	1.240.847,25	
<b>PASSIVO (II)</b>	<b>42.489.791,17</b>	<b>44.470.346,33</b>	
PASSIVO FINANCEIRO	0,00	0,00	
PASSIVO PERMANENTE	42.489.791,17	44.470.346,33	
<b>SALDO PATRIMONIAL (I - II)</b>	<b>(29.555.348,32)</b>	<b>(32.899.672,05)</b>	
<b>QUADRO DAS CONTAS DE COMPENSAÇÃO - LEI Nº 4.320/64</b>			
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	
<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>		
<b>ATOS POTENCIAIS ATIVOS</b>			
GARANTIAS E CONTRAGARANTIAS RECEBIDAS	0,00	0,00	
DIREITOS CONVENIADOS E OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES	0,00	0,00	
DIREITOS CONTRATUAIS	0,00	0,00	
OUTROS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	0,00	0,00	
<b>TOTAL DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>ATOS POTENCIAIS PASSIVOS</b>			
GARANTIAS E CONTRAGARANTIAS CONCEDIDAS	0,00	0,00	
OBRIGAÇÕES CONVENIADAS E OUTROS INSTRUMENTOS CONGÊNERES	0,00	0,00	
OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS	0,00	0,00	
OUTROS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	0,00	0,00	
<b>TOTAL DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>QUADRO DO SUPERÁVIT / DÉFICIT FINANCEIRO</b>			
<b>DESTINAÇÃO DE RECURSOS</b>	<b>EXERCÍCIO ATUAL</b>	<b>EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	
<b>EXERCÍCIO ATUAL</b>	<b>EXERCÍCIO ANTERIOR</b>		
40 RPPS - Reg próprio de prev social	11.693.595,60	10.329.827,03	
94 Retenções em caráter consignatário ocorridas no exercício.	0,00	0,00	
Total das Fontes de Recursos:	11.693.595,60	10.329.827,03	
*Nota Explicativa: Os valores apresentados consideram a movimentação das contas Intra OFSS.			
NOTA EXPLICATIVA:			

Notas explicativas ao Balanço Patrimonial encerrado em 31 de dezembro de 2017.

Nota 01 – Informações Gerais - A Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Catanduvás, é uma Autarquia inscrita no CNPJ nº 07.150.817/0001-95, localizada na Avenida dos Pioneiros – 500 – Centro de Catanduvás Estado do Paraná;

- A entidade tem competência para realizar a arrecadação das receitas e a execução das despesas constantes nos seus atos constitutivos (Lei Municipal nº 018/2001) com a finalidade de atender as demandas de seus segurados, com o pagamento de aposentadorias, pensões dentre outros benefícios previdenciários;

- Declaramos que o presente Balanço Patrimonial atende à legislação aplicada à Administração Pública, sobretudo a Lei Federal nº 4.320/64 e as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBCT/CFC nº 16.1 a 16.10);

- O Balanço Patrimonial evidencia a situação patrimonial da Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Catanduvás com posição em trinta e um de dezembro. Mediante sua observação é possível conhecer qualitativa e quantitativamente a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos), e do patrimônio líquido desta Unidade Gestora de Orçamento Público.

Nota 02 – Resumo das políticas contábeis significativas - A Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Catanduvás não possui bens móveis e imóveis em seu patrimônio. Constitui o Patrimônio do RPPS os valores financeiros aplicados em fundos de investimentos no mercado financeiro.

- O Passivo Permanente constante no Quadro dos Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes do presente Balanço Patrimonial contempla o valor das Provisões Matemáticas do Cálculo Atuarial, o que eleva negativamente o saldo patrimonial.

- Para a presente Demonstração Contábil foram aplicados os conceitos da Norma Brasileira de Contabilidade nº 16;





# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

## 101. IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA E HISTÓRICO LEGAL

ANUAL/2017

Ordem	Descrição	Nº Deceto/Lei	Mês/Ano
1	COMPOSIÇÃO DA EQUIPE PARA ELABORAÇÃO DO PROJETO	0	01/2008
2	REUNIÃO DA EQUIPE COM A DIREÇÃO DA ENTIDADE, VISANDO COLHER SUBSÍDIOS PARA O PROJETO	0	01/2008
3	APRESENTAÇÃO DO PROJETO	0	01/2008
4	MENSAGEM À CÂMARA DO PROJETO LEI E DECRETO DE REGULAMENTAÇÃO	0	01/2008
5	CRIAÇÃO LEGAL DO SISTEMA - APROVAÇÃO DA LEI	007/2008	02/2008
6	REGULAMENTO DO SISTEMA DE CONTROLE INTERNO - PUBLICAÇÃO DO DECRETO	036/2008	02/2008

### É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

## 102. QUALIFICAÇÃO DOS RESPONSÁVEIS PELO CONTROLE INTERNO

ANUAL/2017

Profissional	CPF	RG	Endereço	Bairro	CEP	Cidade	Estado	Telefone	E-mail
EDILSON MALAVSKI	766.322.109-53	5.396.578-4	AVENIDA BRASIL 389	MENINO DEUS	85470000	CATANDUVAS	PR	(45)3234-1313	controleinterno@catanduvas.pr.gov.br
Ano	Ato	Data do Início	Data do Fim	Data Nomeação	Data Concurso	Cargo	Cargo Efetivo Ocupado	Situação	Tipo
2017	PORTARIA	01/03/1990	31/12/2017	01/01/2013	01/03/1990	003-CONTROLE INTERNO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO	EFETIVO	RESPONSÁVEL

### É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

## RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

### 103. AÇÕES DESENVOLVIDAS

ANUAL/2017

Nº	Período	Ano	Setor	Ações	Metodologia	Porcentagem	Conclusão	Parecer
1	01	2017	AUDITORIA GESTÃO	Análise do balanço orçamentário o conjunto das Receitas, em suas Classes, Grupos, Subgrupos, Itens, Subitens e níveis principalmente as Receitas : taxas, Receita Patrimonial , o comportamento Transferências Correntes, Outras Receitas Correntes, com ênfase nas Receitas da Dívida Ativa, Receitas de Capital, Operações de Crédito, Receitas de Alienação de Bens, outras Receitas de Capital, Deficit ou Superávit.	Análise dos Relatórios de Balanço das Receitas.	100%	As conclusões, estão permeadas por Recomendações, Comparações em períodos anteriores, e circularização, bem como capacitação dos setores envolvidos e Recomendações ao Gestor, para Tomada de decisão.	REGULAR
2	01	2017	Análise das rotinas de atividades	Análise, solicitação de informações complementares, solicitação e análise de documentação comprobatória	Análise das respostas de questionários previamente estabelecidas, e análise de documentação comprobatória.	100%	Parecer a respeito das rotinas de atividades, capacitação, instruções normativas, visita in loco.	REGULAR
3	1	2017	ADMINISTRAÇÃO GERAL	EMISSÃO DE INSTRUÇÕES NORMATIVAS, DE ROTINAS DE ATIVIDADES DOS SETORES.	EMISSÃO DE INSTRUÇÕES NORMATIVAS	100%	INSTRUÇÕES NORMATIVAS PUBLICADAS POR OFÍCIO	REGULAR
4	1	2017	ADMINISTRAÇÃO GERAL	EMISSÃO DO PLANO DE AÇÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2017.	PLANO DE AÇÕES DA CONTROLADORIA	100%	PLANO PUBLICADO POR OFÍCIO ÀS SECRETARIAS	REGULAR
5	10	2017	CONTABILIDADE E GESTÃO de Receitas, Cobrança de Dívida Ativa, Execução Orçamentária das Receitas	Análise do balanço orçamentário o conjunto das Receitas, em suas Classes, Grupos, Subgrupos, Itens, Subitens e níveis principalmente as Receitas: taxas, Receita Patrimonial , o comportamento Transferências Correntes, Outras Receitas Correntes, com ênfase nas Receitas da Dívida Ativa, Receitas de Capital, Operações de Crédito, Receitas de Alienação de Bens, outras Receitas de Capital, efcit ou Superávit.	Análise dos relatórios de Balanço das Receitas.	100%	As conclusões, estão permeadas por Recomendações, Comparações em períodos anteriores, e circularização, bem como capacitação dos setores envolvidos e Recomendações ao Gestor, para Tomada de decisão.	REGULAR
6	10	2017	Execução Orçamentária das Despesas e Despesas por Função e Subfunção	Analisando e comparando o que foi Planejado com o Executado.	ANÁLISE CIRCUNSTANCIADO	100%	Análise dos Relatórios de Balanço das Despesas e Despesa por Função e Subfunção.	REGULAR
7	10	2017	CONTABILIDADE	VERIFICAÇÃO DOS RELATÓRIOS DA LRF, DA LEI 4320, SOBRE GESTÃO, PPA, LDO, LOA, LIMITE DE DOTAÇÕES, CAIXA, EVITANDO PROBLEMAS NO ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO.	Verificação dos relatórios de gestão.	100%	PARECER CIRCUNSTANCIADO.	REGULAR
8	11	2017	ADMINISTRAÇÃO GERAL	EMISSÃO DO MANUAL DE CONTROLE INTERNO	MANUAL DE CONTROLE INTERNO	100%	MANUAL DE CONTROLE INTERNO PUBLICADO POR OFÍCIO AOS SETORES.	REGULAR
9	12	2017	Execução Orçamentária das Despesas e Despesas por Função e Subfunção,	Análise documental dos processos Licitatórios, Contratos e seus Aditivo	RELATORIO CIRCUNSTANCIADO	100%	Análise dos Relatórios de Balanço das Despesas e Despesa por Função e Subfunção.	REGULAR
10	12	2017	CONTABILIDADE E GESTÃO de Receitas, Tributação, Cobrança de Dívida Ativa, Execução Orçamentária das Receitas	Análise do balanço orçamentário o conjunto das Receitas, em suas Classes, Grupos, Subgrupos, Itens, Subitens e níveis principalmente as Receitas Tributárias: Impostos, taxas, contribuições de melhoria, Receitas de Contribuições, Receita Patrimonial , Receita Agropecuária, Receita Industrial, Receita de Serviços, o comportamento Transferências Correntes, Outras Receitas Correntes, com ênfase nas Receitas da Dívida Ativa, Receitas de Capital, Operações de Crédito, Receitas de Alienação de Bens, outras Receitas de Capital, Receita Intra-orçamentárias, Deficit ou Superávit.	Análise dos Relatórios de Balanço das Receitas.	100%	As conclusões, estão permeadas por Recomendações, Comparações em períodos anteriores, e circularização, bem como capacitação dos setores envolvidos e Recomendações ao Gestor, para Tomada de decisão.	REGULAR

11	12	2017	LICITAÇÕES, CONTRATOS, ADITIVOS	Análise documental dos processos Licitatórios, Contratos e seus Aditivo	Exames e verificação da documentação do processo	10%	Parecer circunstanciado, Recomendações, Instruções, e reorientação da sistemática.	REGULAR
12	12	2017	PESSOAL	Análise das despesas com pessoal do município, legalidade, gestão das despesas, e acompanhamento do índice.	Verificação do relatório da RGF QUADRIMESTRAL	100%	PARECER CIRCUNSTANCIADO.	REGULAR
13	5	2017	AUDITORIA GESTÃO	Analisando e comparando o que foi Planejado com o Executado.	Análise dos Relatórios de Balanço das Despesas e Despesa por Função e Sub-função.	100%	As conclusões, estão permeadas por Recomendações, Comparações em períodos anteriores, e circularização, bem como capacitação dos setores envolvidos e Recomendações ao Gestor, para Tomada de decisão. Reuniões com os Secretários.	REGULAR
14	5	2017	LICITAÇÕES, CONTRATOS, ADITIVOS	Análise documental dos processos Licitatórios, Contratos e seus Aditivo, por amostragem.	Exames e verificação da documentação do processo	16%	Parecer circunstanciado, Recomendações, Instruções, e reorientação da sistemática.	REGULAR
15	5	2017	PESSOAL	Análise das despesas com pessoal do município, legalidade, gestão das despesas, e acompanhamento do índice.	Verificação do relatório da RGF QUADRIMESTRAL	100%	PARECER CIRCUNSTANCIADO.	REGULAR
16	7	2017	LICITAÇÕES, CONTRATOS, ADITIVOS	Análise documental dos processos Licitatórios, Contratos e seus Aditivo	Exames e verificação da documentação do processo	10%	Parecer circunstanciado, Recomendações, Instruções, e reorientação da sistemática.	REGULAR
17	9	2017	PESSOAL	Análise das despesas com pessoal do município, legalidade, gestão das despesas, e acompanhamento do índice.	Verificação do relatório da RGF QUADRIMESTRAL	100%	PARECER CIRCUNSTANCIADO.	REGULAR

**É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.**

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

## RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

### 104. RELAÇÃO DE SERVIDORES LOTADOS NO CONTROLE INTERNO

ANUAL/2017

Mês	Ano	Dt. Admissão	Dt. Início	Dt. Lotação	Profissional	Cargo	Descrição	Dt. Término	Situação	Tipo
01	2017	01/01/2009	01/01/2009	01/01/2009	002-SILVIO FARIAS	004-AUXILIAR DE CONTROLE INTERNO	AUXILIAR DE CONTROLE INTERNO	31/12/2017	EFETIVO	AUXILIAR

**É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.**

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

---

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

## RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

105. ALTERAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

ANUAL/2017

<b>105 - ALTERAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS</b>
ACOMPANHAMOS AS ALTERAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS E SOMOS PELA REGULARIDADE.
<b>105A - CRÉDITOS SUPLEMENTARES</b>
ACOMPANHAMOS A GESTÃO DOS CRÉDITOS SUPLEMENTARES E SOMOS PELA REGULARIDADE.
<b>105B - CRÉDITOS ESPECIAIS</b>
ACOMPANHAMOS OS CRÉDITOS ESPECIAIS E SOMOS PELA REGULARIDADE.
<b>105C - ESTIMATIVAS DA RECEITA EM BASES CONSERVADORAS</b>
SOMOS PELA REGULARIDADE.
<b>105D - PARECER DO CONTROLADOR</b>
SOMOS PELA REGULARIDADE.

**É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.**

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

---

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

## 106. SISTEMA DE INFORMAÇÕES MUNICIPAIS DO TRIBUNAL DE CONTAS

ANUAL/2017

Descrição	Parecer	Informações Adicionais	Assinatura
<b>Fidelidade dos dados enviados ao Tribunal em relação aos registros da:</b>			
<b>CONTABILIDADE</b>			
- ORÇAMENTÁRIA	REGULAR	SILVIO FARIAS	
- FINANCEIRA	REGULAR	SILVIO FARIAS	
- PATRIMONIAL	REGULAR	SILVIO FARIAS	
DIÁRIO DA CONTABILIDADE	REGULAR	SILVIO FARIAS	
ARRECAÇÃO E O DIÁRIO DE ARRECAÇÃO	REGULAR	SILVIO FARIAS	
TESOURARIA E O DIÁRIO DA TESOURARIA	REGULAR	SILVIO FARIAS	
LICITAÇÕES E CONTRATOS	REGULAR	SILVIO FARIAS	
OBRAS PÚBLICAS			
LEI DA RESPONSABILIDADE FISCAL	REGULAR	SILVIO FARIAS	
INFORMAÇÕES ANUAIS	REGULAR	SILVIO FARIAS	
BENS PATRIMONIAIS EM RELAÇÃO AO INVENTÁRIO	REGULAR	SILVIO FARIAS	

### É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

## RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

### 107. INVESTIMENTOS

ANUAL/2017

Ordem	Descrição	Nº Deceto/Lei
1	Enquadramento da carteira de investimentos - Resolução CMN nº3.922.	REGULAR
2	Comitê de Investimento instalado e operante (ATA).	REGULAR

#### 107- INVESTIMENTOS

FOI INSTITUÍDO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, QUE ATUAM COM REGULARIDADE, EMITINDO ATAS DAS SUAS REUNIÕES E DECISÕES.

#### 107A - PARECER DO CONTROLE INTERNO

SOMOS PELA REGULARIDADE.

**É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.**

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

## RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

### 108. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

ANUAL/2017

Ordem	Descrição	Nº Deceto/Lei
1	Legalidade da instauração da Taxa de Administração e obediência ao limite legal.	LEI
2	Utilização de recursos previdenciários em finalidades vedadas.	PORTARIA

#### 108 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

AS TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO SÃO REPASSADAS CONFORME DETERMINAÇÃO LEGAL, E ACOMPANHADAS PELO CONTROLE INTERNO.

#### 108A - PARECER DO CONTROLE INTERNO

SOMOS PELA REGULARIDADE.

**É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.**

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno



# PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE CATANDUVAS

CNPJ: 07.150.817/0001-95

RELATÓRIO DE BALANÇO DO CONTROLE INTERNO

**AVALIAÇÃO DA GESTÃO**

**ANUAL/2017**

Tendo em vista o trabalho de acompanhamento e fiscalização aplicado e conduzido por este Órgão de controle interno no exercício financeiro de 2017, da PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CATANDUVAS - PR. em atendimento às determinações legais e regulamentares, e subsidiado no resultado consubstanciado no Relatório de Controle Interno que acompanha este Parecer, concluímos pela **REGULARIDADE** da referida gestão, encontrando-se o processo em condição de ser submetido ao Tribunal de Contas do Estado do Paraná, levando-se o teor do referido Relatório e deste documento ao conhecimento do Responsável pela Administração, para as medidas que entender devidas.

A conclusão antes referida decorre da constatação de ocorrência nas contas da gestão em questão, da(s) seguinte(s) inconformidade(s):

A opinião supra não elide nem respalda irregularidades não detectadas nos trabalhos desenvolvidos, nem isenta dos encaminhamentos administrativos e legais que o caso ensejar.

## **É O PARECER DO CONTROLADOR, SMJ.**

CATANDUVAS, 06 DE ABRIL DE 2018.

---

EDILSON MALAVSKI  
Controlador Interno

**Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP****N.º 987497 -161396****DADOS DO MUNICÍPIO**

CNPJ: 76.208.842/0001-03

NOME: Catanduvas

UF: PR

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

**FINALIDADE DO CERTIFICADO**

OS OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTE CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI N.º 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ORGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: [www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br), POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA .

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO

EMITIDO EM 26/12/2017.

VÁLIDO ATÉ 24/6/2018 .

# AVALIAÇÃO ATUARIAL

2017

REGIME PRÓPRIO DE  
PREVIDENCIA SOCIAL  
SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO  
DE  
CATANDUVAS - PR

Curitiba, 30 de abril 2017.

## Índice

<b>APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>4</b>
<b>OBJETIVOS .....</b>	<b>4</b>
<b>BASE CADASTRAL .....</b>	<b>4</b>
<b>Base de Dados .....</b>	<b>4</b>
<b>Bases Legais.....</b>	<b>5</b>
<b>ESTATÍSTICAS.....</b>	<b>5</b>
<b>Distribuição da População por Situação .....</b>	<b>5</b>
<b>Distribuição dos Ativos por Sexo.....</b>	<b>6</b>
<b>Projeção Quantitativa de Aposentados por ano .....</b>	<b>6</b>
<b>Composição da Despesa com Pessoal por Situação.....</b>	<b>7</b>
<b>Estatística dos Servidores Ativos .....</b>	<b>8</b>
<b>Estatística do Servidores Ativos “Não professores” .....</b>	<b>8</b>
<b>Estatística dos Servidores Ativos "Professores" .....</b>	<b>8</b>
<b>Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral .....</b>	<b>9</b>
<b>Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária .....</b>	<b>9</b>
<b>Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....</b>	<b>10</b>
<b>Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial .....</b>	<b>11</b>
<b>Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Ente .....</b>	<b>11</b>
<b>Estatística dos Servidores Inativos.....</b>	<b>12</b>
<b>Variáveis Estatística dos Servidores Inativos.....</b>	<b>12</b>
<b>Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária.....</b>	<b>12</b>
<b>Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício .....</b>	<b>13</b>
<b>Estatística dos Servidores Pensionistas .....</b>	<b>14</b>
<b>Variáveis Estatística dos Servidores Pensionistas .....</b>	<b>14</b>
<b>Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício .....</b>	<b>14</b>
<b>Resumo Estatístico .....</b>	<b>15</b>

<b>PLANO DE BENEFÍCIOS</b> .....	<b>16</b>
<b>Participantes e Beneficiários</b> .....	<b>16</b>
<b>Instituidora</b> .....	<b>16</b>
<b>Participantes</b> .....	<b>16</b>
<b>Beneficiários</b> .....	<b>16</b>
<b>Benefícios</b> .....	<b>16</b>
<b>Quanto aos Servidores Participantes do Plano</b> .....	<b>16</b>
<b>Quanto aos Beneficiários do Plano</b> .....	<b>16</b>
<b>REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS</b> .....	<b>17</b>
<b>Regime Financeiro de Repartição Simples</b> .....	<b>17</b>
<b>Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura</b> .....	<b>17</b>
<b>Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado</b> .....	<b>17</b>
<b>HIPÓTESES ATUARIAIS</b> .....	<b>18</b>
<b>PLANO DE CUSTEIO E RESULTADOS</b> .....	<b>19</b>
<b>Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social</b> .....	<b>20</b>
<b>Compensação Financeira</b> .....	<b>21</b>
<b>Ativo do Plano</b> .....	<b>21</b>
<b>Custo Suplementar (Déficit Técnico Atuarial)</b> .....	<b>21</b>
<b>Resumo</b> .....	<b>22</b>
<b>Situação do Plano</b> .....	<b>22</b>
<b>Plano de Amortização do Déficit Técnico Atuarial</b> .....	<b>23</b>
<b>Custeio do Plano</b> .....	<b>24</b>
<b>Taxa de Administração</b> .....	<b>24</b>
<b>CONCLUSÃO</b> .....	<b>25</b>
<b>ANEXOS</b> .....	<b>26</b>
<b>Plano de Contas</b> .....	<b>27</b>
<b>Projeção Atuarial para L.D.O. (Lei de Diretrizes Orçamentárias)</b> .....	<b>28</b>

## Apresentação

O governo do Município de CATANDUVAS em conjunto com o Regime Próprio de Previdência Social do Município de CATANDUVAS vem desenvolvendo ações no sentido de reestruturar o sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o aos ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS n.ºs. 204/08, 402/08 e 403/08, que preveem a realização de avaliação atuarial em cada exercício financeiro para organização e revisão do plano de custeio e de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS e buscando um modelo de gestão que permita o controle das despesas e receitas previdenciárias.

Para verificar o equilíbrio do atual plano de custeio, contratou a ACTUARY SERVIÇOS ATUARIAIS para elaboração do estudo atuarial, cujos resultados estão detalhadamente descritos neste documento.

O trabalho foi desenvolvido em observância à atual legislação que dispõe sobre a criação e regulamentação de Regimes Próprios de Previdência para União, Estados, Distrito Federal e Municípios, bem como à base de dados disponibilizada pelo Município e seu respectivo Regime Próprio de Previdência Social.

## Objetivos

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a qualificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de CATANDUVAS, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade, por meio de:

- Levantamento do custo previdenciário identificando as reservas necessárias para o financiamento das obrigações;
- Mensuração do passivo atuarial;
- Análise do equilíbrio atuarial entre as contribuições atualmente praticadas e as necessárias para cobrir as obrigações do plano previdenciário;
- Estabelecimento de métodos de amortização para o custeio dos benefícios, visando garantir o equilíbrio atuarial e financeiro do plano atuarial.

## Base Cadastral

### *Base de Dados*

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de CATANDUVAS, utilizada para apuração dos resultados atuariais com data base de **dez/2016**, possui um total de 450 servidores sendo 343 ativos, 84 inativos, 23 pensionistas. A base de dados de cálculo apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial. Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas.

## Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais números 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008.

## Estatísticas

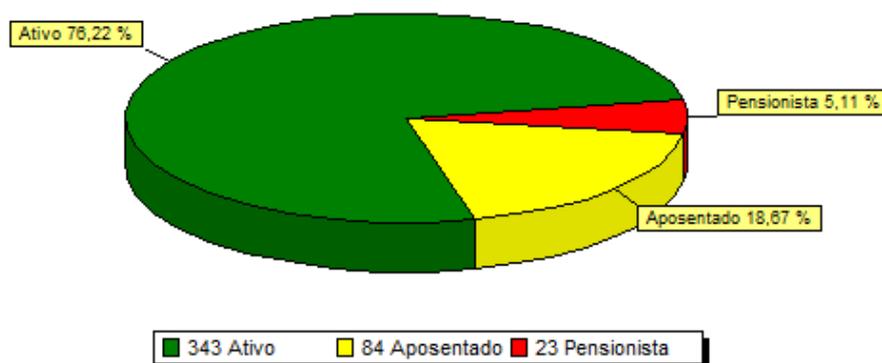
A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

### Distribuição da População por Situação

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída percentualmente da seguinte forma:

Ativos	Inativos	Pensionistas
343	84	23

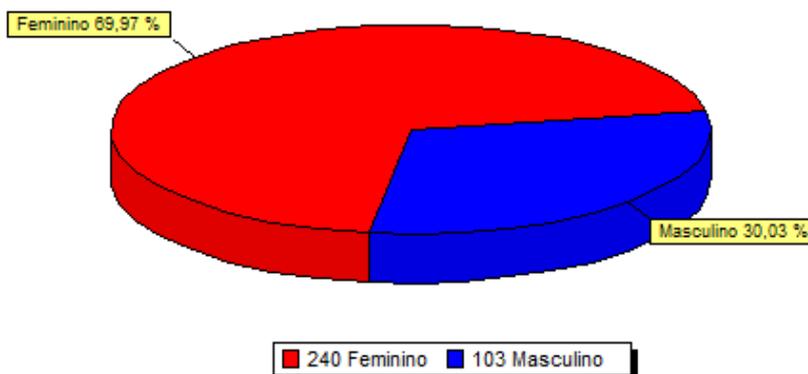
### Distribuição da população por situação



### Distribuição dos Ativos por Sexo

Ativos	
Homens	Mulheres
103	240

### Distribuição dos ativos por sexo



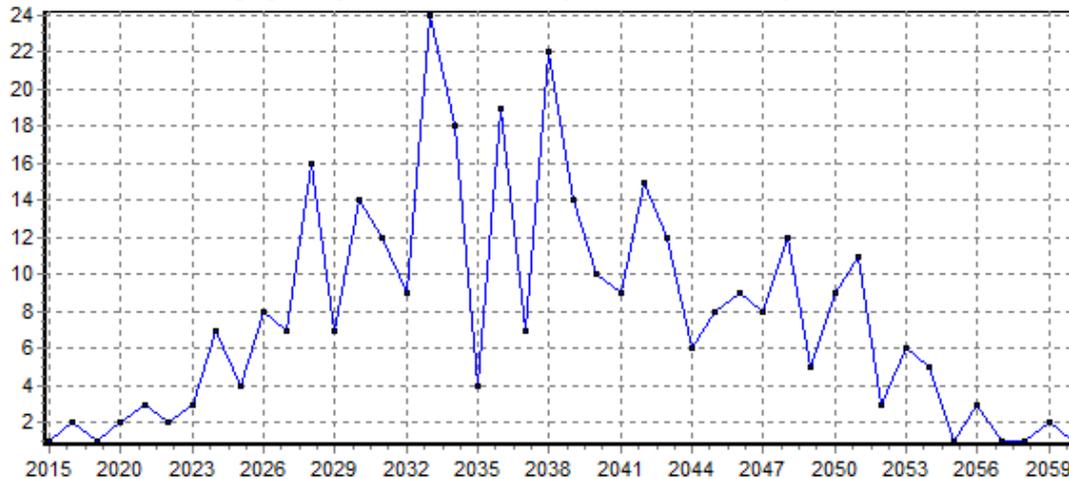
Atualmente, a população de servidores feminino representa cerca de 69,97% da população total.

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não constam na base cadastral utilizada para esta avaliação.

### Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Ano	Quantidade	Ano	Quantidade	Ano	Quantidade
2017	0	2032	9	2047	8
2018	3	2033	24	2048	12
2019	1	2034	18	2049	5
2020	2	2035	4	2050	9
2021	3	2036	19	2051	11
2022	2	2037	7	2052	3
2023	3	2038	22	2053	6
2024	7	2039	14	2054	5
2025	4	2040	10	2055	1
2026	8	2041	9	2056	3
2027	7	2042	15	2057	1
2028	16	2043	12	2058	1
2029	7	2044	6	2059	2
2030	14	2045	8	2060	0
2031	12	2046	9	2061	1

### Projeção quantitativa de aposentadorias por ano



Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter uma melhor precisão, seriam necessárias algumas informações mais detalhadas. As quais não dependem somente da base cadastral utilizada.

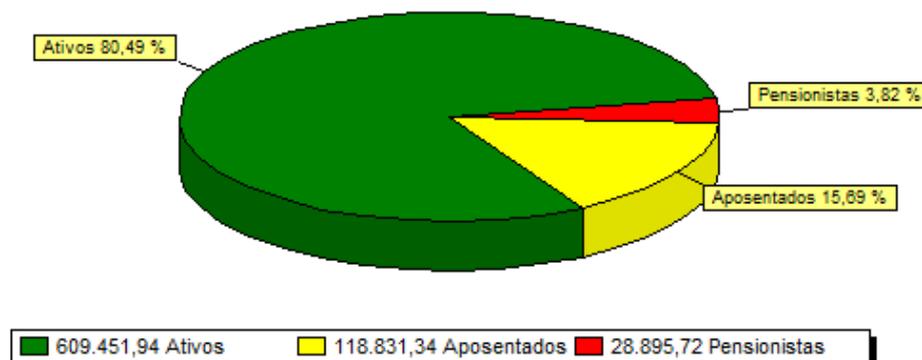
Ressalta-se que, de acordo com o comportamento observado em outros municípios, mesmo tendo direito à aposentadoria, é provável que parte deste grupo não entre em gozo de benefício.

### Composição da Despesa com Pessoal por Situação

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

Discriminação	Folha mensal (R\$)	Quantidade	Remuneração média (R\$)
Ativos	609.451,94	343	1.776,83
Aposentados	118.831,34	84	1.414,66
Pensionista	28.895,72	23	1.256,34

### Composição da despesa com pessoal por situação



## ***Estatística dos Servidores Ativos***

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstrados as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de CATANDUVAS segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não professores e professores”.

### ***Estatística do Servidores Ativos “Não professores”***

<b>Discriminação</b>	<b>Feminino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
População	129	96	225
Folha Salarial Mensal (R\$)	200.007,94	207.997,01	408.004,95
Salário Médio (R\$)	1.550,45	2.166,64	1.858,54
Idade Mínima Atual	20	19	19
Idade Média Atual	40	42	41
Idade Máxima Atual	61	69	65
Idade Mínima de Admissão	18	15	16
Idade Média de Admissão	29	32	30
Idade Máxima de Admissão	48	65	56
Idade Média Aposentadoria	62	66	64

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

### ***Estatística dos Servidores Ativos “Professores”***

<b>Discriminação</b>	<b>Feminino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Total</b>
População	111	7	118
Folha Salarial Mensal (R\$)	189.264,97	12.182,02	201.446,99
Salário Médio (R\$)	1.705,09	1.740,29	1.722,69
Idade Mínima Atual	22	31	26
Idade Média Atual	41	46	43
Idade Máxima Atual	58	54	56
Idade Mínima de Admissão	12	19	15
Idade Média de Admissão	25	22	23
Idade Máxima de Admissão	46	24	35
Idade Média Aposentadoria	60	65	62

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não professores e professores” do Município de CATANDUVAS, de forma consolidada.

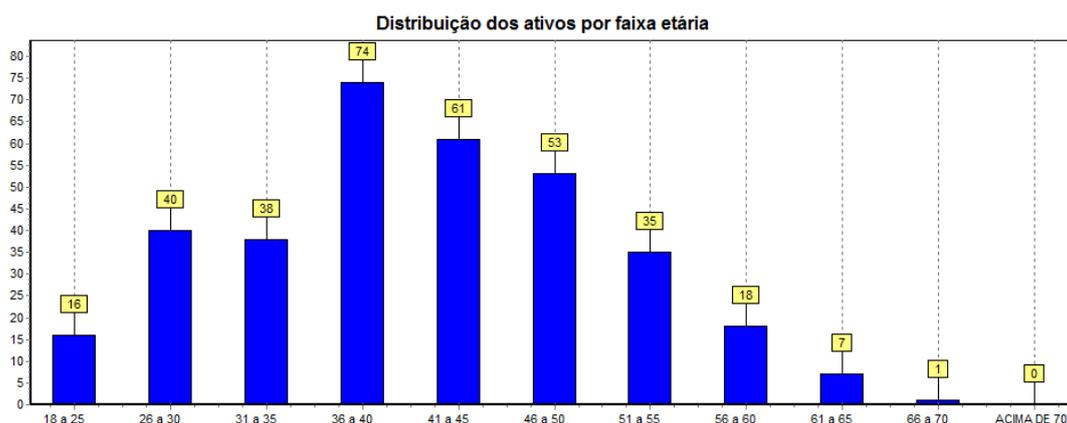
### Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	240	103	343
Folha Salarial Mensal (R\$)	389.272,91	220.179,03	609.451,94
Salário Médio (R\$)	1.621,97	2.137,66	1.879,82
Idade Mínima Atual	20	19	19
Idade Média Atual	40	42	41
Idade Máxima Atual	61	69	65
Idade Mínima de Admissão	12	15	13
Idade Média de Admissão	27	31	29
Idade Máxima de Admissão	48	65	56
Idade Média Aposentadoria	61	66	63

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

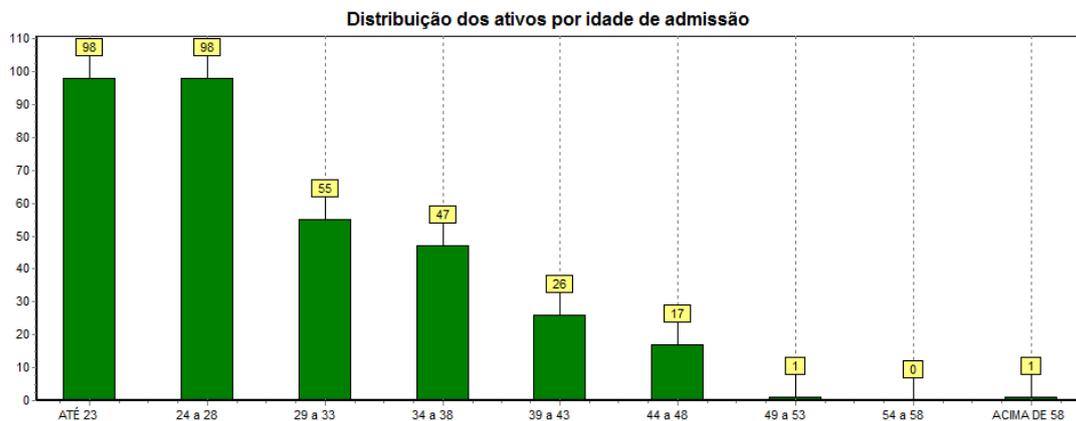
### Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
18 a 25	16	4,66	4,66
26 a 30	40	11,66	16,33
31 a 35	38	11,08	27,41
36 a 40	74	21,57	48,98
41 a 45	61	17,78	66,76
46 a 50	53	15,45	82,22
51 a 55	35	10,2	92,42
56 a 60	18	5,25	97,67
61 a 65	7	2,04	99,71
66 a 70	1	0,29	100
Acima de 70	0	0	100



**Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**

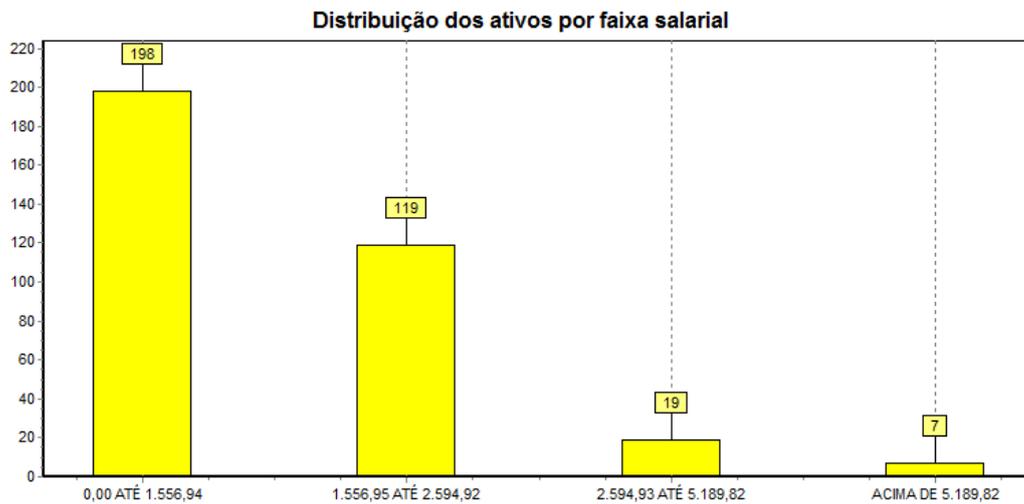
Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 23	98	28,57	28,57
24 a 28	98	28,57	57,14
29 a 33	55	16,03	73,18
34 a 38	47	13,7	86,88
39 a 43	26	7,58	94,46
44 a 48	17	4,96	99,42
49 a 53	1	0,29	99,71
54 a 58	0	0	99,71
Acima de 58	1	0,29	100



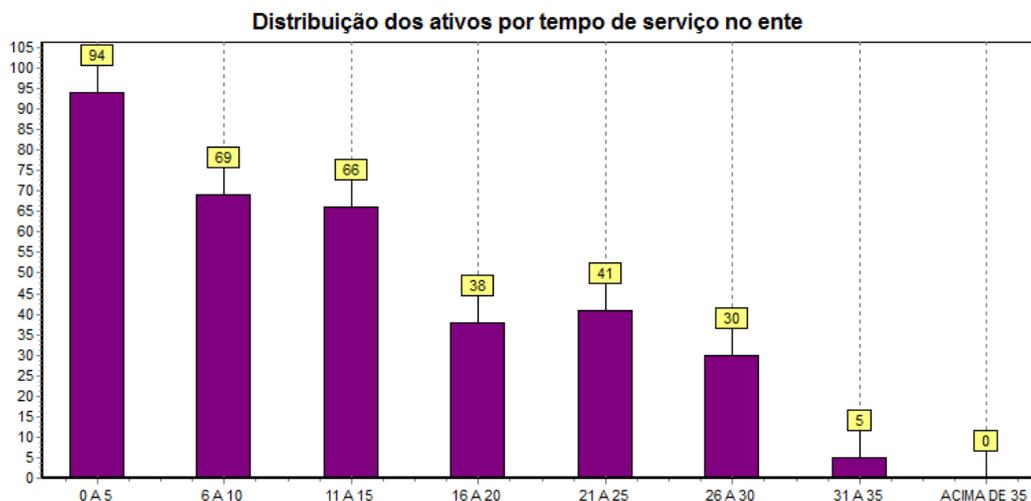
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

**Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
880,00 até 1.556,94	198	57,73	57,73
1.556,95 até 2.594,92	119	34,69	92,42
2.594,93 até 5.189,82	19	5,54	97,96
Acima de 5.189,82	7	2,04	100


**Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Ente**

Intervalo (anos)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
0 a 5	94	27,41	27,41
6 a 10	69	20,12	47,52
11 a 15	66	19,24	66,76
16 a 20	38	11,08	77,84
21 a 25	41	11,95	89,8
26 a 30	30	8,75	98,54
31 a 35	5	1,46	100
Acima de 35 anos	0	0	100



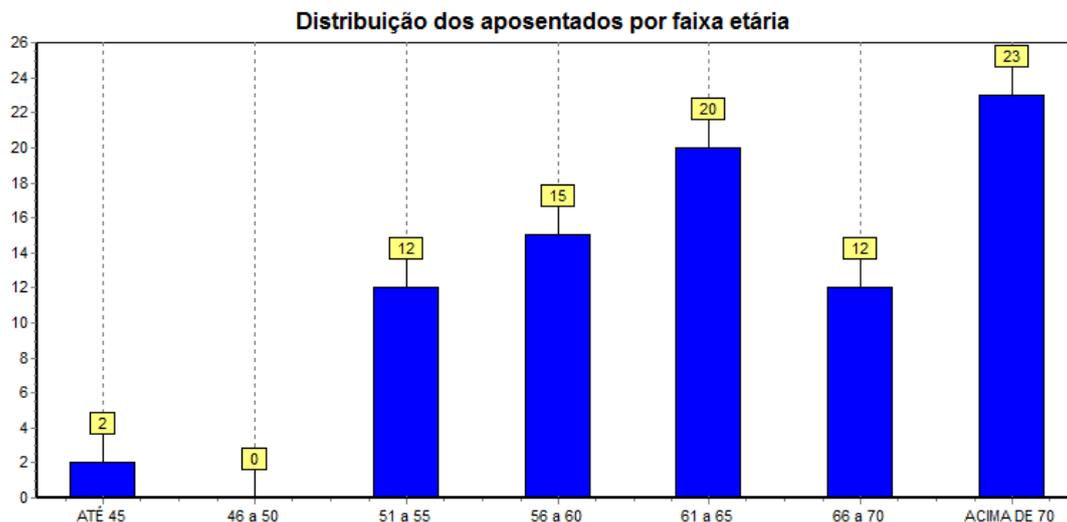
## Estatística dos Servidores Inativos

### Variáveis Estatística dos Servidores Inativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	55	29	84
Folha Salarial Mensal (R\$)	79.824,20	39.007,14	118.831,34
Salário Médio (R\$)	1.451,35	1.345,07	1.398,21
Idade Mínima Atual	45	39	42
Idade Média Atual	61	68	64
Idade Máxima Atual	78	86	82

### Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
Até 45	2	2,38	2,38
46 a 50	0	0	2,38
51 a 55	12	14,29	16,67
56 a 60	15	17,86	34,52
61 a 65	20	23,81	58,33
66 a 70	12	14,29	72,62
Acima de 70	23	27,38	100



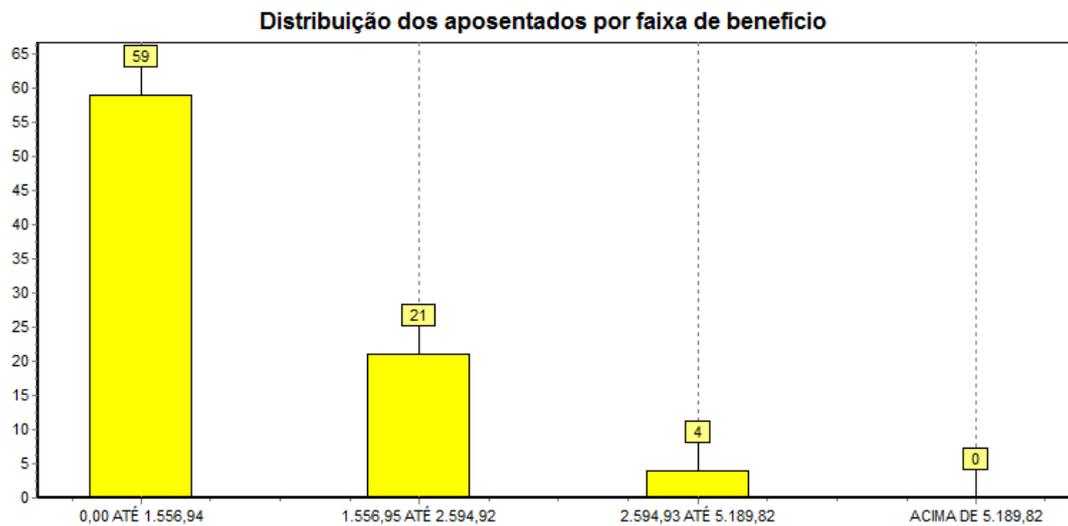
No universo de servidores inativos do Município de CATANDUVAS estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 58,33% desta população tem até 65 anos. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da

capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao a lição doutrinaria, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

### **Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício**

<b>Intervalo (R\$)</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Frequência (%)</b>	<b>Freq. acumulada (%)</b>
880,00 até 1.556,94	59	70,24	70,24
1.556,95 até 2.594,92	21	25	95,24
2.594,93 até 5.189,82	4	4,76	100
Acima de 5.189,82	0	0	100



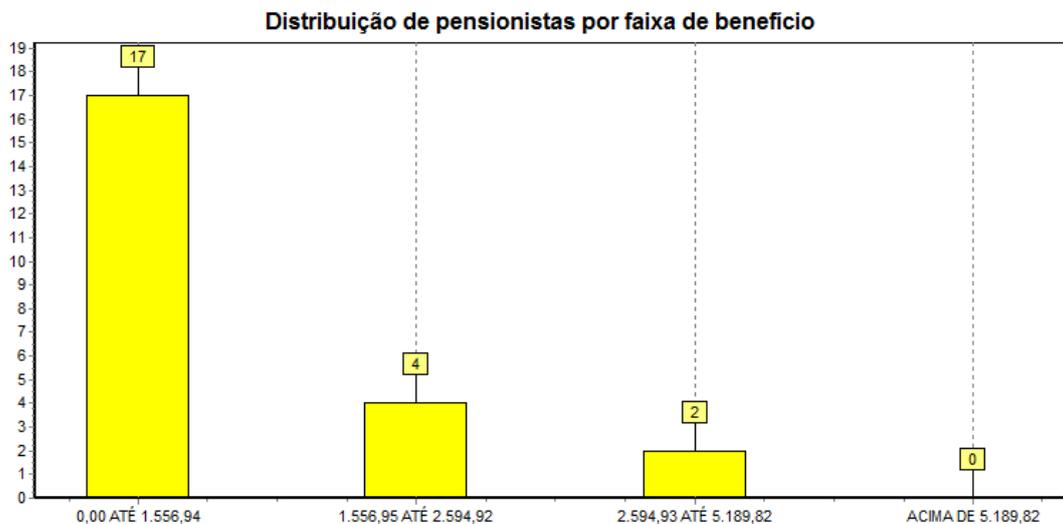
## Estatística dos Servidores Pensionistas

### Variáveis Estatística dos Servidores Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	17	6	23
Folha Salarial Mensal (R\$)	24.064,19	4.831,53	28.895,72
Salário Médio (R\$)	1.415,54	805,26	1.110,40
Idade Mínima Atual	13	9	11
Idade Média Atual	57	26	41
Idade Máxima Atual	74	60	67

### Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência (%)	Freq. acumulada (%)
880,00 até 1.556,94	17	73,91	73,91
1.556,95 até 2.594,92	4	17,39	91,3
2.594,93 até 5.189,82	2	8,7	100
Acima de 5.189,82	0	0	100



## Resumo Estatístico

<b>ATIVOS</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	343
Idade média atual	41
Idade média de admissão no serviço público	28
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio (R\$)	1.776,83
Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$)	1.621,97
Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$)	2.137,66
<b>Total da folha de salários mensal (R\$)</b>	<b>609.451,94</b>
<b>INATIVOS</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	84
Idade média atual	64
Benefício médio (R\$)	1.414,66
<b>Total da folha de salários mensal (R\$)</b>	<b>118.831,34</b>
<b>PENSIONISTAS</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	23
Idade média atual	49
Benefício médio (R\$)	1.256,34
<b>Total da folha de salários mensal (R\$)</b>	<b>28.895,72</b>
<b>TOTAL</b>	
<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
Quantitativo	450
<b>Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$)</b>	<b>757.179,00</b>

## Plano de Benefícios

### ***Participantes e Beneficiários***

#### ***Instituidora***

- Prefeitura Municipal de CATANDUVAS - PR

#### ***Participantes***

- Servidores de cargo efetivo do Município

#### ***Beneficiários***

- Dependentes legais dos servidores participantes

### ***Benefícios***

#### ***Quanto aos Servidores Participantes do Plano***

- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria por tempo de contribuição;
- Auxílio Doença\*;
- Salário Família\*;
- Salário Maternidade\*;

#### ***Quanto aos Beneficiários do Plano***

- Pensão por morte;
- Auxílio Reclusão\*;

\* Somente se previsto na lei de Regime Próprio de Previdência Social.

## Regimes Financeiros e Métodos

### ***Regime Financeiro de Repartição Simples***

É somente utilizado para cobertura dos benefícios de auxílio doença, salário maternidade, salário família e auxílio reclusão, o regime financeiro de repartição simples, a taxa de contribuição foi determinada com o objetivo de produzir receita equivalente com o benefício, dentro do exercício. A taxa de custeio apurada pelo regime financeiro de repartição tende a aumentar ao longo do tempo, salvo o caso de aumento constante da massa em atividade.

### ***Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura***

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias decorrentes de invalidez e pensão por morte do servidor ativo, foi utilizado o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura, onde as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

### ***Regime Financeiro de Capitalização – Custo do Crédito Unitário Projetado***

Foi utilizado para cobertura das aposentadorias especiais, por idade e por tempo de serviço, (compulsória;voluntária), foi adotado o regime financeiro de credito unitário projetado na idade de entrada, baseia-se, no principio de que o premio necessário para financiar o benefício futuro ao longo da vida ativa do participante será estabelecido a partir de uma porcentagem nivelada de pagamento, obtida na idade de entrada. O custo normal referente a qualquer aposentadoria individual em qualquer ano torna-se o custo para garantir cobertura plena, fracionado na base da razão de um premio único, calculado na idade de entrada e outro com base na idade do ano em que está sendo calculado. O Serviço Passado em qualquer tempo é o valor calculado com base na diferença do total e custo normal. As taxas de custeio apuradas pelo regime financeiro de capitalização manter-se-ão constantes salvo no caso em que a experiência real divergir das hipóteses adotados. Os benefícios calculados sob regime financeiro de capitalização tratam de custeio cujo os encargos se estabilizam ao longo do prazo.

## Hipóteses Atuariais

Conforme Portaria do MPAS n.º 403 de 10 de dezembro de 2008 segue abaixo as hipóteses atuariais adotadas nesta avaliação:

- As tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - ✓ Tábua de Sobrevivência de Válidos e Inválidos – Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE;
  - ✓ Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
  - ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos – experiência IAPC;
- A taxa de rotatividade considerada nula;
- Expectativa de Reposição de Servidores Ativos adotada 1:1;
- Composição familiar foi informada na base cadastral;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários encontrado foi de 100% ao ano;
- O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios encontrado foi de 100% ao ano;

### ***Taxa de Juros Real – Meta Atuarial***

De acordo com a Política de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de CATANDUVAS, no exercício de 2016 a meta atuarial definida na política de investimentos foi de 6,00%, e como a perspectiva para o exercício 2017 estabelecido na política de investimentos é positiva, foi definido em comum acordo com os representantes do RPPS em manter nesta avaliação a taxa anual real de juros de 6% a.a. .

### ***Taxa anual de Crescimento da Remuneração dos Servidores***

A taxa de crescimento salarial médio utilizada nesta avaliação foi de 1,00% a.a. .A adoção deste percentual foi determinada através da média da taxa anual real de crescimento da remuneração dos últimos três anos.

### ***Taxa anual de Crescimento dos Benefícios do Plano***

A taxa anual de crescimento dos benefícios do plano para os benefícios de aposentados e pensionistas que foi considerada para esta avaliação é de 1,00% a.a, pois foi verificado que boa parte dos benefícios do plano está sujeita à paridade com os servidores ativos, e os benefícios vem sendo corrigido pelos mesmos índices aplicados aos servidores em atividade, porem nas próximas avaliações atuariais devemos acompanhar essa taxa e se for identificado um efetivo crescimento real ou não esta taxa poderá ser revista.

## Plano de Custeio e Resultados

PLANO DE CUSTEIO	
DATA BASE	dez/2016
DATA DA AVALIAÇÃO	30/04/2017
TOTAL FOLHA SALARIAL ANUAL	R\$ 9.941.760,27
APOSENTADORIAS POR IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E COMPULSÓRIA	8,52%
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	2,06%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR IDADE, POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO OU COMPULSÓRIA	1,71%
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	5,53%
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO POR INVALIDEZ	0,38%
AUXÍLIO-DOENÇA	3,28%
SALÁRIO-MATERNIDADE	0,53%
AUXÍLIO-RECLUSÃO	0,00%
SALÁRIO-FAMÍLIA	0,01%
PERCENTUAL TOTAL PARA COBERTURA DOS BENEFÍCIOS	22,00%
CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL
ENTE PÚBLICO	11,00%
SERVIDOR ATIVO	11,00%
SERVIDOR INATIVO	11,00%
PENSIONISTA	11,00%

Os percentuais de contribuição referentes ao Custo Normal e Custo Suplementar terão como base de incidência a folha salarial de ativos, proventos **de inativos e pensionistas conforme legislação. (Emenda Constitucional n.º 41, de 19 de dezembro de 2003, Emenda Constitucional n.º 47, de 06 de julho de 2005).**

**Situação Atual do Regime Próprio de Previdência Social**

<b>RESULTADOS - 2017</b>	
<b>1. CUSTO TOTAL DO PLANO</b>	R\$ 67.449.297,65
<b>1.1. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	R\$ 40.953.374,30
1.1.1. Aposentadoria por idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 33.469.421,48
1.1.2. Aposentadoria por Invalidez	R\$ 164.447,54
1.1.3. Pensão por Morte de Aposentado por idade, tempo de Contribuição e Compulsória	R\$ 6.541.994,82
1.1.4. Pensão por Morte de Segurado Ativo	R\$ 442.408,86
1.1.5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 30.058,36
1.1.6. Auxílio Doença	R\$ 262.180,48
1.1.7. Salário Maternidade	R\$ 42.045,75
1.1.8. Auxílio Reclusão	R\$ -
1.1.9. Salário Família	R\$ 817,02
<b>1.2. PROVISÃO PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	R\$ 26.495.923,35
1.2.1. Aposentadorias	R\$ 17.713.124,07
1.2.2. Reversão em Pensão pro Morte	R\$ 4.659.600,24
1.2.3. Pensões	R\$ 4.123.199,05
<b>2. RESERVAS MATEMÁTICAS À AMORTIZAR</b>	-R\$ 43.165.807,47
<b>2.2.1. BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	R\$ 16.669.884,12
2.2.1.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 40.953.374,30
2.2.1.1. ( - ) Contribuições Futuras	-R\$ 14.552.333,76
2.2.1.2. Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-R\$ 9.731.156,42
<b>2.2.2. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	R\$ 26.495.923,35
2.2.2.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 26.495.923,35
2.2.2.1. ( - ) Contribuições Futuras	R\$ -
<b>3. DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL (CUSTO SUPLEMENTAR)</b>	-R\$ 32.835.980,44
3.1. Ativos do Plano	R\$ 10.329.827,03
3.2. Reserva Matemática à Amortizar	-R\$ 43.165.807,47
<b>4. RESUMO</b>	
4.1. Custo Total do Plano	R\$ 67.449.297,65
4.2. Provisões Matemáticas	R\$ 43.165.807,47
4.2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 16.669.884,12
4.2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 26.495.923,35
4.3. Ativos do Plano	R\$ 10.329.827,03
4.4. Déficit Técnico Atuarial (Custo Suplementar) (Resultado 4.3 - 4.2)	-R\$ 32.835.980,44
4.5. Contribuições Futuras	R\$ 14.552.333,76
4.5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 14.552.333,76
4.5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ -
4.6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 9.731.156,42

## **Compensação Financeira**

Parte do compromisso do Custo Total do Plano é de responsabilidade do Regime Geral de Previdência Social, através da Compensação Financeira, entre os Regime Próprio e o Regime Geral. Dentro deste compromisso foi considerado no cálculo o compromisso que o RGPS, tem com os futuros aposentados e pensionistas, no cálculo do valor individual a receber foi considerado como limite o valor médio per capita dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social.

## **Ativo do Plano**

O Ativo do plano é representado pelo valor patrimonial acumulado e créditos a receber, para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. O Ativo do plano em relação ao Custo Total pode resultar em três situações:

- Ativo do Plano maior que o Custo Total, neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado Superávit – Técnico.
- Ativo do Plano igual ao Custo Total, neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- Ativo do Plano menos que o Custo Total, neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado Déficit – Técnico.

## **Custo Suplementar (Déficit Técnico Atuarial)**

O custo suplementar ou déficit técnico atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente. Uma das causas do custo suplementar são, o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais.

Este passivo atuarial é determinado por processo matemático – atuarial considerando os seguintes elementos:

- Valor dos benefícios assegurados de prestação continuada (aposentadoria e pensão por morte);
- Valor dos benefícios assegurados de prestação única ou de curto prazo (auxílios);
- Expectativas de sobrevivência;
- Probabilidade de morte e invalidez;
- Taxas de novos entrados;
- Taxa de aplicação financeira do Regime Próprio de Previdência Social;
- Valor da folha de vencimentos dos segurados;
- Valor do ativo do plano.

## Resumo

- **Custo Total do Plano = Reserva Matemática + Contribuições Futuras + Compensação Previdenciária a Receber (estimada);**
- Reserva Matemática é o valor presente do total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, somando-se os benefícios a conceder e concedidos;
- Ativo do Plano é o somatório de todos os bens e direitos vinculados ao plano;
- Custo Suplementar é o valor que corresponde às necessidades de custeio, é destinado ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou e insuficiências de alíquotas de contribuição, metodologia inadequada, hipótese atuariais ou outras causas, que demonstra a insuficiência do ativo do plano para cobertura as reserva matemática;
- Contribuições Futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas na avaliação atuarial;
- Compensação Previdenciária Estimada a receber é a soma do valor individual a receber que é calculado considerando o valor médio dos benefícios pagos pelo INSS.

## Situação do Plano

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de CATANDUVAS, possui um Déficit Técnico Atuarial ou Custo Suplementar de **-R\$ 32.835.980,44**

. Alguns possíveis fatos geradores do Custo Suplementar ou Déficit Técnico Atuarial:

- O **Ativo do Plano** na data base de **31/12/2016** no patamar de **R\$ 10.329.827,03** é insuficiente para dar cobertura à soma dos compromissos com benefícios já concedidos e a conceder.
- Outras causas do custo suplementar são o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais.

<b>CUSTO TOTAL</b>	R\$ 67.449.297,65
<b>ATIVO DO PLANO</b>	R\$ 10.329.827,03
<b>COMPENSAÇÃO FINANCEIRA</b>	R\$ 9.731.156,42
<b>CONTRIBUIÇÕES FUTURAS TOTAL</b>	R\$ 14.552.333,76
<b>DÉFICIT - TÉCNICO</b>	(R\$ 32.835.980,44)

### Plano de Amortização do Déficit Técnico Atuarial

Conforme determina a Portaria nº 403 de 10 de dezembro de 2008, em seu artigo 18, parágrafo 1º para a cobertura do déficit – técnico atuarial total poderá ser estabelecido um plano de amortização em um prazo máximo de 35 anos. O plano de amortização adotado nesta avaliação atuarial deverá ser revisto anualmente respeitando sempre o período remanescente para o equacionamento do déficit técnico atuarial. Demonstramos abaixo um fluxo financeiro do sistema de amortização adotado, contendo aportes crescentes, em **24 anos** o qual evidencia seu total equacionamento no **ano de 2041**. Lembramos que o sistema de amortização em 35 anos remanescente somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo e revista a cada alteração apontado nas reavaliações atuariais.

PLANO DE AMORTIZAÇÃO PARA EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL 2017				
ANO	APORTES ANUAIS	JUROS	AMORTIZAÇÃO	SALDO
2017	R\$ 676.016,30	R\$ 1.970.158,83	-R\$ 1.294.142,53	R\$ 34.130.122,97
2018	R\$ 884.635,44	R\$ 2.047.807,38	-R\$ 1.163.171,94	R\$ 35.293.294,91
2019	R\$ 1.093.254,57	R\$ 2.117.597,69	-R\$ 1.024.343,12	R\$ 36.317.638,03
2020	R\$ 1.301.873,71	R\$ 2.179.058,28	-R\$ 877.184,57	R\$ 37.194.822,60
2021	R\$ 1.510.492,85	R\$ 2.231.689,36	-R\$ 721.196,51	R\$ 37.916.019,11
2022	R\$ 1.719.111,98	R\$ 2.274.961,15	-R\$ 555.849,16	R\$ 38.471.868,27
2023	R\$ 1.927.731,12	R\$ 2.308.312,10	-R\$ 380.580,98	R\$ 38.852.449,25
2024	R\$ 2.136.350,26	R\$ 2.331.146,95	-R\$ 194.796,70	R\$ 39.047.245,95
2025	R\$ 2.344.969,40	R\$ 2.342.834,76	R\$ 2.134,64	R\$ 39.045.111,31
2026	R\$ 2.553.588,53	R\$ 2.342.706,68	R\$ 210.881,85	R\$ 38.834.229,45
2027	R\$ 2.762.207,67	R\$ 2.330.053,77	R\$ 432.153,90	R\$ 38.402.075,55
2028	R\$ 2.970.826,81	R\$ 2.304.124,53	R\$ 666.702,27	R\$ 37.735.373,28
2029	R\$ 3.179.445,94	R\$ 2.264.122,40	R\$ 915.323,55	R\$ 36.820.049,73
2030	R\$ 3.388.065,08	R\$ 2.209.202,98	R\$ 1.178.862,10	R\$ 35.641.187,64
2031	R\$ 3.596.684,22	R\$ 2.138.471,26	R\$ 1.458.212,96	R\$ 34.182.974,68
2032	R\$ 3.805.303,35	R\$ 2.050.978,48	R\$ 1.754.324,87	R\$ 32.428.649,80
2033	R\$ 4.013.922,49	R\$ 1.945.718,99	R\$ 2.068.203,50	R\$ 30.360.446,30
2034	R\$ 4.222.541,63	R\$ 1.821.626,78	R\$ 2.400.914,85	R\$ 27.959.531,45
2035	R\$ 4.431.160,76	R\$ 1.677.571,89	R\$ 2.753.588,88	R\$ 25.205.942,58
2036	R\$ 4.639.779,90	R\$ 1.512.356,55	R\$ 3.127.423,35	R\$ 22.078.519,23
2037	R\$ 4.848.399,04	R\$ 1.324.711,15	R\$ 3.523.687,89	R\$ 18.554.831,34
2038	R\$ 5.057.018,18	R\$ 1.113.289,88	R\$ 3.943.728,30	R\$ 14.611.103,05
2039	R\$ 5.265.637,31	R\$ 876.666,18	R\$ 4.388.971,13	R\$ 10.222.131,92
2040	R\$ 5.474.256,45	R\$ 613.327,92	R\$ 4.860.928,53	R\$ 5.361.203,38
2041	R\$ 5.682.875,59	R\$ 321.672,20	R\$ 5.361.203,38	R\$ 0,00

\*Lembramos que os aportes demonstrados devem ser revistos anualmente e que neste fluxo financeiro expressam a total quitação do déficit técnico atuarial apontado na avaliação atuarial para o atual exercício.

A orientação dada pela Portaria 403/2008 no Art. 19 § 1º e § 2º, traz que o plano de amortização poderá estabelecer alíquotas para contribuição suplementar ou aportes periódicos, desde que fundamentados na capacidade orçamentária e financeira do ente federativo.

### **Custeio do Plano**

O Custeio estabelecido por esta avaliação atuarial, com o objetivo de garantir a formação das reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

<b>CONTRIBUINTE</b>	<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>TAXA DE ADM.</b>	<b>TOTAL</b>	<b>CUSTO SUPLEMENTAR (APORTE)</b>
ENTE PÚBLICO	11,00%	0.50%	11,00%	R\$ 676.016,30
SERVIDOR ATIVO	11,00%	-	11,00%	-
SERVIDOR INATIVO	11,00%*	-	11,00%*	-
PENSIONISTA	11,00%*	-	11,00%*	-

\*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS.

### **Taxa de Administração**

Para o custeio das despesas administrativas deverá ser considerado um percentual **de até 2,00%, não inclusa na alíquota patronal**, atualmente esta alíquota **é 0,5%**. A legislação referente a taxa para custeio administrativo do RPPS é a Lei Municipal n.º 34/2012.

## Conclusão

A presente avaliação atuarial teve o objetivo de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio e concluir que para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial. O Regime Próprio de Previdência Social de CATANDUVAS deverá adotar as alíquotas de contribuição, parte patronal e servidor como também uma das sugestões para amortização do déficit técnico apontados nesta avaliação atuarial.

Salientamos que a alteração de qualquer parâmetro, na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada. A inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social de CATANDUVAS, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Esclarecemos que, pelos regimes financeiros adotados, o plano de custeio deverá ser reavaliado atuarialmente, pelo menos, anualmente de forma a poder garantir a consistência e o equilíbrio técnico atuarial.

Curitiba, 30 de abril 2017.



**Fernando Traleski**  
Atuário – MIBA 1291



**Vinicius Alexandre Bietkoski**  
Atuário – MIBA 1241

# ANEXOS

## Plano de Contas

Nat. Conta	Provisão
<b>C Provisões Matemáticas Previdenciárias</b>	<b>(42.489.791,17)</b>
<b>C Plano Financeiro</b>	<b>0,00</b>
<b>C Provisões para Benefícios Concedidos</b>	<b>0,00</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	0,00
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00
D Contribuições dos Pensionistas (reduzora)	0,00
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
D Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	0,00
<b>C Provisões para Benefícios a Conceder</b>	<b>0,00</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	0,00
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Ativo (reduzora)	0,00
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
D Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	0,00
<b>C Plano Previdenciário</b>	<b>(42.489.791,17)</b>
<b>C Provisões para Benefícios Concedidos</b>	<b>(26.495.923,35)</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(26.495.923,35)
D Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
D Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00
D Contribuições dos Pensionistas (reduzora)	0,00
D Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
<b>C Provisões para Benefícios a Conceder</b>	<b>(16.669.884,12)</b>
C Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	(40.953.374,30)
D Contribuições do Ente (reduzora)	7.276.166,88
D Contribuições do Ativo (reduzora)	7.276.166,88
D Compensação Previdenciária (reduzora)	9.731.156,42
D Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	0,00
<b>D Plano de Amortização (reduzora)</b>	<b>676.016,30</b>
D Outros Créditos (reduzora)	676.016,30
<b>C Provisões Atuariais para Ajustes do Plano</b>	
C Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	

**Projeção Atuarial para L.D.O. (Lei de Diretrizes Orçamentárias)**

<b>Projeção Atuarial – CATANDUVAS – PR (2017)</b>				
PATRIMÔNIO				R\$ 22.786.192,36
EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO FINANCEIRO
	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIO	DO EXERCÍCIO
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d) = ("d"exercício anterior)+(c))
2017	R\$ 2.051.331,72	R\$ 1.614.488,95	R\$ 436.842,77	R\$ 10.766.669,80
2018	R\$ 2.283.068,19	R\$ 1.667.411,98	R\$ 615.656,21	R\$ 11.382.326,01
2019	R\$ 2.523.688,99	R\$ 1.701.845,00	R\$ 821.843,99	R\$ 12.204.170,00
2020	R\$ 2.772.431,45	R\$ 1.769.018,32	R\$ 1.003.413,13	R\$ 13.207.583,13
2021	R\$ 3.030.583,88	R\$ 1.813.592,78	R\$ 1.216.991,10	R\$ 14.424.574,23
2022	R\$ 3.292.381,91	R\$ 1.906.450,73	R\$ 1.385.931,19	R\$ 15.810.505,42
2023	R\$ 3.566.210,86	R\$ 1.998.618,63	R\$ 1.567.592,23	R\$ 17.378.097,65
2024	R\$ 3.848.551,68	R\$ 2.097.015,75	R\$ 1.751.535,93	R\$ 19.129.633,58
2025	R\$ 4.136.040,38	R\$ 2.253.397,16	R\$ 1.882.643,23	R\$ 21.012.276,80
2026	R\$ 4.437.316,75	R\$ 2.245.611,93	R\$ 2.191.704,81	R\$ 23.203.981,61
2027	R\$ 4.746.688,08	R\$ 2.386.849,93	R\$ 2.359.838,15	R\$ 25.563.819,77
2028	R\$ 5.057.265,97	R\$ 2.643.857,78	R\$ 2.413.408,19	R\$ 27.977.227,95
2029	R\$ 5.375.686,80	R\$ 2.761.319,15	R\$ 2.614.367,65	R\$ 30.591.595,61
2030	R\$ 5.686.752,51	R\$ 3.196.764,82	R\$ 2.489.987,69	R\$ 33.081.583,29
2031	R\$ 6.008.831,09	R\$ 3.266.104,37	R\$ 2.742.726,71	R\$ 35.824.310,01
2032	R\$ 6.341.361,65	R\$ 3.502.249,77	R\$ 2.839.111,88	R\$ 38.663.421,89
2033	R\$ 6.667.480,19	R\$ 3.845.231,43	R\$ 2.822.248,76	R\$ 41.485.670,65
2034	R\$ 6.991.093,71	R\$ 4.157.416,88	R\$ 2.833.676,83	R\$ 44.319.347,48
2035	R\$ 7.332.992,26	R\$ 4.171.524,15	R\$ 3.161.468,11	R\$ 47.480.815,59
2036	R\$ 7.676.544,24	R\$ 4.500.078,90	R\$ 3.176.465,34	R\$ 50.657.280,93
2037	R\$ 8.032.541,73	R\$ 4.599.154,79	R\$ 3.433.386,94	R\$ 54.090.667,87
2038	R\$ 8.387.935,78	R\$ 4.856.325,59	R\$ 3.531.610,19	R\$ 57.622.278,06
2039	R\$ 8.753.299,84	R\$ 5.004.816,41	R\$ 3.748.483,43	R\$ 61.370.761,49
2040	R\$ 9.136.902,13	R\$ 4.960.196,15	R\$ 4.176.705,98	R\$ 65.547.467,47
2041	R\$ 9.535.933,00	R\$ 5.029.691,02	R\$ 4.506.241,98	R\$ 70.053.709,45
2042	R\$ 4.060.040,67	R\$ 5.228.729,13	-R\$ 1.168.688,45	R\$ 68.885.021,00
2043	R\$ 3.992.710,48	R\$ 5.216.967,58	-R\$ 1.224.257,10	R\$ 67.660.763,89
2044	R\$ 3.929.243,94	R\$ 5.127.862,32	-R\$ 1.198.618,38	R\$ 66.462.145,52
2045	R\$ 3.873.568,92	R\$ 4.998.445,57	-R\$ 1.124.876,64	R\$ 65.337.268,87
2046	R\$ 3.816.102,49	R\$ 4.946.309,90	-R\$ 1.130.207,41	R\$ 64.207.061,46
2047	R\$ 3.759.303,47	R\$ 4.771.971,00	-R\$ 1.012.667,53	R\$ 63.194.393,94
2048	R\$ 3.704.377,21	R\$ 4.790.383,61	-R\$ 1.086.006,40	R\$ 62.108.387,54
2049	R\$ 3.644.508,33	R\$ 4.587.901,60	-R\$ 943.393,27	R\$ 61.164.994,27
2050	R\$ 3.591.984,49	R\$ 4.674.386,52	-R\$ 1.082.402,03	R\$ 60.082.592,24
2051	R\$ 3.539.339,18	R\$ 4.506.616,84	-R\$ 967.277,66	R\$ 59.115.314,58
2052	R\$ 3.469.828,72	R\$ 4.533.930,35	-R\$ 1.064.101,63	R\$ 58.051.212,95
2053	R\$ 3.381.105,37	R\$ 4.775.362,73	-R\$ 1.394.257,36	R\$ 56.656.955,59
2054	R\$ 3.310.738,31	R\$ 4.647.150,58	-R\$ 1.336.412,28	R\$ 55.320.543,32
2055	R\$ 3.247.758,98	R\$ 4.165.849,40	-R\$ 918.090,42	R\$ 54.402.452,90
2056	R\$ 3.204.034,01	R\$ 4.007.558,00	-R\$ 803.523,99	R\$ 53.598.928,91
2057	R\$ 3.160.192,79	R\$ 3.686.985,28	-R\$ 526.792,49	R\$ 53.072.136,42
2058	R\$ 3.132.989,23	R\$ 3.509.610,37	-R\$ 376.621,14	R\$ 52.695.515,28
2059	R\$ 3.097.569,18	R\$ 3.245.215,19	-R\$ 147.646,00	R\$ 52.547.869,28

2060	R\$ 3.089.539,97	R\$ 3.104.100,82	-R\$ 14.560,85	R\$ 52.533.308,43
2061	R\$ 3.079.496,42	R\$ 2.927.139,23	R\$ 152.357,19	R\$ 52.685.665,62
2062	R\$ 3.071.044,15	R\$ 2.846.345,08	R\$ 224.699,07	R\$ 52.910.364,69
2063	R\$ 3.065.713,16	R\$ 2.769.922,04	R\$ 295.791,12	R\$ 53.206.155,81
2064	R\$ 3.054.485,89	R\$ 2.654.740,74	R\$ 399.745,15	R\$ 53.605.900,96
2065	R\$ 3.069.811,73	R\$ 2.713.671,12	R\$ 356.140,61	R\$ 53.962.041,57
2066	R\$ 3.062.674,88	R\$ 2.608.579,12	R\$ 454.095,76	R\$ 54.416.137,32
2067	R\$ 3.048.072,96	R\$ 2.633.533,98	R\$ 414.538,98	R\$ 54.830.676,30
2068	R\$ 3.046.058,97	R\$ 2.831.628,75	R\$ 214.430,22	R\$ 55.045.106,53
2069	R\$ 3.043.638,46	R\$ 2.803.695,91	R\$ 239.942,55	R\$ 55.285.049,08
2070	R\$ 3.018.725,80	R\$ 2.733.890,22	R\$ 284.835,57	R\$ 55.569.884,65
2071	R\$ 3.012.038,15	R\$ 2.920.371,24	R\$ 91.666,91	R\$ 55.661.551,56
2072	R\$ 2.989.695,71	R\$ 2.968.916,66	R\$ 20.779,05	R\$ 55.682.330,61
2073	R\$ 2.963.749,22	R\$ 3.090.013,82	-R\$ 126.264,60	R\$ 55.556.066,01
2074	R\$ 2.941.507,31	R\$ 3.143.394,07	-R\$ 201.886,76	R\$ 55.354.179,25
2075	R\$ 2.909.756,28	R\$ 3.034.584,66	-R\$ 124.828,38	R\$ 55.229.350,87
2076	R\$ 2.872.311,38	R\$ 3.143.367,58	-R\$ 271.056,20	R\$ 54.958.294,67
2077	R\$ 2.850.085,69	R\$ 3.347.593,44	-R\$ 497.507,75	R\$ 54.460.786,92
2078	R\$ 2.814.692,72	R\$ 3.343.859,12	-R\$ 529.166,40	R\$ 53.931.620,52
2079	R\$ 2.772.070,80	R\$ 3.353.850,02	-R\$ 581.779,21	R\$ 53.349.841,30
2080	R\$ 2.728.314,38	R\$ 3.403.969,27	-R\$ 675.654,89	R\$ 52.674.186,41
2081	R\$ 2.674.759,27	R\$ 3.360.073,84	-R\$ 685.314,57	R\$ 51.988.871,84
2082	R\$ 2.614.021,04	R\$ 3.454.386,96	-R\$ 840.365,92	R\$ 51.148.505,92
2083	R\$ 2.563.644,08	R\$ 3.563.983,58	-R\$ 1.000.339,49	R\$ 50.148.166,43
2084	R\$ 2.505.452,75	R\$ 3.473.494,09	-R\$ 968.041,34	R\$ 49.180.125,09
2085	R\$ 2.450.745,15	R\$ 3.400.950,39	-R\$ 950.205,24	R\$ 48.229.919,85
2086	R\$ 2.396.965,27	R\$ 3.212.631,60	-R\$ 815.666,32	R\$ 47.414.253,52
2087	R\$ 2.351.274,48	R\$ 3.169.993,50	-R\$ 818.719,02	R\$ 46.595.534,50
2088	R\$ 2.303.193,07	R\$ 3.020.779,96	-R\$ 717.586,89	R\$ 45.877.947,61
2089	R\$ 2.246.737,55	R\$ 2.826.470,27	-R\$ 579.732,73	R\$ 45.298.214,88
2090	R\$ 2.208.543,59	R\$ 2.783.573,09	-R\$ 575.029,50	R\$ 44.723.185,38
2091	R\$ 2.176.715,43	R\$ 2.764.265,66	-R\$ 587.550,24	R\$ 44.135.635,15